

Ředitelka SOU v Domažlicích a ve Stodě Mgr. Zdeňka Buršíková říká:

Nastává boom u strojních oborů

Paní ředitelko, jak se vám podařilo naplnit první ročníky?

Celkově ve srovnání s minulým školním rokem nám počet žáků klesl o 18. Je to i odraz populační vývoje, který v posledních letech zvolnil tempo růstu populace. Přicházejí slabší ročníky. Do prvních ročníků nastoupilo 187 chlapců a dívek.

O které obory je největší zájem?

Ještě loni jasně vedly obory zaměřené na služby jako jsou, Kadeřník, Kuchař-číšník, Gastronomie, Kosmetické služby. Letos jsme zaznamenali naprostý obrát a tu pomyslnou první příčku obsadily strojní obory. Největší zájem je čtyřletý obor s maturitou Mechanik seřizovač dále o tříleté obory Obráběč kovů, Strojní mechanik a Elektromechanik pro zařízení a přístroje. Větší zájem jsme očekávali o obor Truhlář.

Čím si vysvětlujete tento obrát?

Ekonomickým vývojem ve společnosti. Do popředí jde strojírenství.

Konkrétní poznatky máme i u nás, protože firmy se strojírenským zaměřením a to i z Německa a Rakouska mají velký zájem o naše absolventy. I tam je doslova hlad po těchto odborně strojírensky vzdělaných lidech. Vůbec už neplatí, že strojařina je



Zleva: Ředitelka SOU v Domažlicích a ve Stodě Mgr. Zdeňka Buršíková a manažerka společnosti Gerresheimer v Horšovském Týně Mgr. Vendula Váchalová.

zemí. Přicházejí žáci u vás do styku s moderní technikou?

Svým vybavením se řadíme mezi nejlepší střední odborná učiliště v Plzeňském kraji. Využíváme grantových projektů. Například z Operačního programu Zavedení inovativních technických výukových modulů do odborného výcviku a přírodovědných předmětů jsme instalovali nové softwarové programy FANUC a SAP, odborné učebny vybavili novou ITC technikou a kompletně vybavili novou učebnu fyziky. Další projekt byl zaměřen na podporu a zkvalitnění výuky oborů Gastronomie, Kuchař-číšník, Kadeřník, Kosmetické služby a podnikání. Díky projektu Inovace a zkvalitnění výuky odborného výcviku kovooborů SOU v Domažlicích modernizujeme pracoviště odborného výcviku Kovo v Rohově ulici. Pořídíme nové stroje a technologie. Projekt mimo jiné zahrnuje pořízení 5 osého CNC vrtacího a frézovacího centra, 3 osého CNC soustruhu, vybudování PC učebny.

Nejen v našich, ale i v německých a rakouských firmách. Například pět

žáků bylo tři týdny na praxi v Rodingu a Waldmünchenu, kde pracovali na CNC a NC strojích. Obdobné je to i u dalších oborů jako je Gastronomie, Kuchař-číšník, Truhlář. Naší snahou je navázat s firmami úzkou spoluprací, aby žáci po ukončení studia měli v této firmě další perspektivu. Výborně se nám to podařilo u firmy Gerresheimer v Horšovském Týně a se zajímavou nabídkou přišla firma ZF Staňkov. Spolupracujeme s takovými firmami, které naše absolventy zaměstnají po ukončení studia.

Co nového jste pro žáky na zahájení letošního školního roku připravili?

Podařilo se nám úspěšně zrekonstruovat budovu Domova mládeže ve Stodě. Vše jsme stihli včetně kolaudace, takže žáci dostali dárek v podobě nových moderně zařízených ubytovacích prostor.

STŘEDNÍ ODBORNÉ UČILIŠTĚ
tel.: 379 723 231, fax: 379 725 855
email: skola@soudom.cz
Prokopa Velikého 640, Domažlice

Ve Středním odborném učilišti v Domažlicích jsme se také setkali s manažerkou společnosti Gerresheimer Horšovský Týn Mgr. Vendulou Váchalovou, které jsme se zeptali.

Proč jste se rozhodli pro spolupráci se SOU v Domažlicích?

Střední odborné učiliště má výborné zázemí, velmi kvalifikované pedagogy a vždy jsme tady měli dveře otevřené. Proto jsme se dohodli na tříletém učebním oboru Strojní mechanik se zaměřením na obsluhu vstřikovacích lisů. **Ještě na počátku minulého roku, kdy jsme spolu hovořili, nebyl o tento obor zájem.**

To je pravda a já jsem tehdy uvedla že problém spatřujeme v tom, že se v Česku stále podceňuje význam a postavení učebních oborů ve společnosti. Rodiče za každou cenu usilují o to, aby jejich děti získaly maturitu i na pofiderních školách. Přitom je moc nezajímá, zda jejich dítě najde uplatnění v životě nebo skončí na úřadě práce. Ale i v té době jsem byla optimistkou a věřila jsem, že o tento obor bude zájem.

Potvrdil se váš optimismus?

Více než sto procentně. Školící středisko v naší firmě je pro 12 žáků a pro letošní školní rok se do prvního ročníku oboru Strojní mechanik se zaměřením na obsluhu vstřikovacích strojů přihlásilo 16 zájemců. Nikoho jsme neodmítli. Uděláme taková opatření, aby všech 16 žáků u nás mělo ty nejlepší podmínky.

Jak probíhá výuka?

Ve škole mají žáci teorii u nás praktickou výuku. Pro její potřebu jsme vybudovali vlastní školící středisko nákladem 40.000 Euro. Žákům, kteří se ve SOU v Domažlicích učí pro firmu Gerresheimer nabízíme měsíční stipendium. V prvním ročníku 1.000, v druhém 2.000 a ve třetím 3.000 korun. Konkrétní výše měsíčního stipendia je dána chováním a studijními výsledky žáka.

Jakou perspektivu mají žáci po úspěšném ukončení tříletého oboru?

Jistotou trvalého zaměstnání a možnost dalšího vzdělání. Jestliže projeví zájem o nástavbové studium ukončené maturitou, tak jim vyjdeme maximálně vstříc včetně stipendia. Neurčujeme jim přímo školu, kde by měli absolvovat nástavbové studium. Samozřejmě, že budeme rádi, když si zvolí SOU Domažlice. Nás budou zajímat pouze studijní výsledky. Společnost Gerresheimer v Horšovském Týně se neustále rozrůstá. Potřebujeme nové kvalifikované pracovní síly. Jen do konce letošního roku bychom měli přijmout dalších 100 nových zaměstnanců. To je další argument, který by měl rodiče přesvědčit, že jejich student jde do stabilní expandující firmy. (re)



Rekonstruovaný Domov mládeže ve Stodě.

doménou jen chlapců. Byli bychom rádi, kdyby se do strojírenským oborů více hlásilo i děvčát.

Připravít žáky do praxe tak, aby u firmy zvládli dobře svou profesi znamená, mít odpovídající zá-

hrnuje pořízení 5 osého CNC vrtacího a frézovacího centra, 3 osého CNC soustruhu, vybudování PC učebny.

Ověřují si žáci v průběhu studia své znalosti přímo ve firmách?